



# YAGI ORTHOPEDIC HOSPITAL REHABILITATION DEPARTMENT

PT/OT/ST



## 関連施設

### 愛知県

1 桂名会  
**木村病院**  
Kimura hospital  
愛知県名古屋市名東区名東本通2-22-1  
TEL:052-781-1119

回復期 生活期リハ

2 桂名会  
**重工大須病院**  
Juko Osu hospital  
愛知県名古屋市中区松原2-17-5  
TEL:052-212-8981

急性期 回復期 生活期リハ

3 勝又  
**勝又病院**  
Katsumata hospital  
愛知県名古屋市中区新栄1-32-22  
TEL:052-241-0408

医療療養

### 静岡県

4 岡崎会  
**有玉病院**  
Aritama hospital  
静岡県浜松市中央区有玉町1436  
TEL:053-433-5255

介護医療院 老健 地域包括ケア 生活期リハ

5 綾和会  
**浜松南病院**  
Hamamatsu south hospital  
静岡県浜松市中央区白羽町26  
TEL:053-443-2111

医療療養 介護医療院

6 綾和会  
**掛川北病院**  
Kakegawa kita hospital  
静岡県掛川市下垂木3350  
TEL:0537-62-3111

医療療養 介護医療院

7 綾和会  
**掛川東病院**  
Kakegawa higashi hospital  
静岡県掛川市杉谷南1-1-1  
TEL:0537-23-7111

回復期 地域包括ケア 医療療養 生活期リハ

8 綾和会  
**駿河西病院**  
Suruga nishi hospital  
静岡県焼津市中根新田1315  
TEL:054-623-5111

回復期 医療療養 介護医療院 老健

9 桂名会  
**瀬尾記念慶友病院**  
Seo memorial keiyu hospital  
静岡県沼津市下香貫島郷2773-1  
TEL:055-935-1511

回復期 地域包括ケア

### 神奈川県

10 綾和会  
**間中病院**  
Manaka hospital  
神奈川県小田原市本町4-1-26  
TEL:0465-23-3111

回復期 地域包括ケア

11 勝又  
**高台病院**  
Takadai hospital  
神奈川県足柄上郡開成町金井島1983番地  
TEL:0465-83-5015

医療療養

### 東京都

12 医療法人社団広恵会  
**春山記念病院**  
Haruyama Memorial hospital  
東京都新宿区百人町1-24-5  
TEL:03-3363-1661

急性期 回復期

13 千秋会  
**田中脳神経外科**  
Tanaka neurosurgery hospital  
東京都練馬区関町南3-9-23  
TEL:03-3920-6263

急性期

## 知仁会 八木整形外科病院

札幌市西区西野3条5丁目1-35

011-663-3100



急性期 回復期

### 電車でお越しの方

- 地下鉄「宮の沢」駅～西警察署前下車徒歩1分(西21 山の手線)
- 地下鉄「発寒南」駅～西警察署前(発43 西野中洲橋線)
- 地下鉄「琴似」駅・JR「琴似」駅～西警察署前(等43 西野中洲橋線)
- 地下鉄「西28丁目」駅～西警察署前(西21 山の手線)

### 車で越しの方

- 札幌自動車道 ● 小樽方面 札幌西 LC 下車約5分
- 道央自動車道 ● 旭川・苫小牧方面 新川 LC 下車約15分

### 高速バスでお越しの方

- 余市・小樽方面から高速バスをご利用の方は西町北20丁目まで下車し、宮の沢バスターミナル(徒歩5分)から路線バスにお乗換えください。





# 全力で患者様の想いに応えます!

YAGI ORTHOPEDIC HOSPITAL REHABILITATION

## 八木整形外科病院 リハビリテーション部

質の高い、患者様に寄り添った  
リハビリの提供をめざします

リハビリテーション部では、365日のリハビリ提供を行っており、術前・術翌日の急性期から回復期、維持期までの一貫した治療を提供し、患者様の機能回復と生活の質向上を目指します。



### リハビリテーション部DATA



#### POINT 1

#### 膝に対する最新高度な治療を学べます

当院では、世界的にも有名な膝の専門医師が在籍しており、人工関節、骨切り術、ACL再建術、再生医療などを行っています。その他にも骨折、腱板損傷などの一般整形疾患の治療も行っていきます。

#### POINT 2

#### 若いスタッフも多く、笑顔が絶えない職場です

先輩後輩関係なく、和気あいあいとした雰囲気です。パバママのスタッフが沢山おり、急な休み等に対応しお互い助け合う気持ちを大切にしています。



MESSAGE



リハビリテーション部 部長  
上原 和広

こんにちは。  
当部では急性期から維持期までの広範な病期のリハビリテーションを提供しております。また、手術の見学を行うことも可能で患者様の回復の過程を一貫して学ぶことができます。  
私たちが求める人物像は、思いやりを持ち、患者様一人ひとりに寄り添える方、チームワークを大切にし、積極的に学ぶ意欲がある方です。  
新しい仲間として、共に学び、成長し、最高のリハを提供していきましょう。

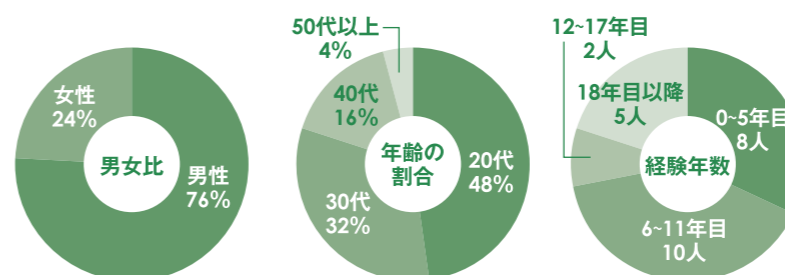
### 病院DATA

- 開 院：1990年6月
- 病 院 長：八木 知徳
- 診 療 科 目：整形外科、内科、リウマチ科、  
リハビリテーション部、麻酔科
- 総ベッド数：120床（一般60床、回復期リハ60床）



PT/OT/ST数 22名:2名:1名

平均経験年数 7.3年



# 1日のSCHEDULE

8:30	朝礼ミーティング	 <p><b>朝礼・ミーティング</b> 症例についてのミーティングや患者様のリハビリ計画について話し合います。</p>
9:00	患者様紹介	 <p><b>患者様紹介</b> 患者様の状態を確認し、治療方針を話し合います。</p>
12:00	昼休み	
13:00	患者様紹介	 <p><b>患者様紹介</b> 予定の沿って患者様の治療を行います。</p>
17:00	ミーティング	 <p><b>ミーティング</b> 明日のスケジュールや患者さまのリハビリ計画について話し合います。</p>
17:30	業務終了	

1日お疲れ様でした!

## 福利厚生

### 職員食堂

職員食堂があり、月5食まで無料でお召し上がり頂けます。  
(6食目以降は1食400円)



### 無料送迎バス(朝のみ)

最寄り駅の東西線発寒南駅より、無料送迎バスを運行しています。

### クラブ活動

ゴルフ部、絵画部、登山部、テニス部、園芸部等があり、職種の垣根を越えて交流の場を設けています。

## 当院の取り組み

患者の会で毎年、春には桜を見ながらのウォーキング、秋にはパークゴルフ大会を行っています。毎年、スポーツ医科学セミナーというスポーツに関連した演題を講演、隔年では最新医療情報セミナーとして人工膝関節と高位脛骨骨切り術の最新情報を講演する市民公開講座を開催しています。



## 先輩に聞いてみた!

同じ職場で働く先輩の声をお届けします!

### voice 01



理学療法士  
2015年4月新卒入職  
堀 希美さん

- |  |   |
|--|---|
| <p><b>Q1.セラピストを志したきっかけは?</b><br/>A1. 学生時代に怪我をして、リハビリを受けたことがきっかけで、リハビリの仕事に興味を持ちました。</p> <p><b>Q2.八木整形外科病院を選んだ理由は?</b><br/>A2. 病院実習を通して整形分野に進みたいと思い、地元の病院であるこの病院を選びました。</p> <p><b>Q3.どんな職場ですか?</b><br/>A3. 社員同士のコミュニケーションがきちんと取れていて、信頼関係がしっかりと築かれています。そのためチーム全体で仕事を進めることができます。</p> | <p><b>Q4.特に嬉しかったエピソードは?</b><br/>A4. 患者様の症状が治った際、「元の仕事に戻れたよ」「テニスができたよ」と元の生活を取り戻すことができたと言った報告を受けた時。</p> <p><b>Q5.今後の目標は?</b><br/>A5. 1人でも多くの患者様とご家族を笑顔にしていけるようリハビリに取り組んでいきます。</p> <p><b>Q6.就職活動中の方に一言</b><br/>A6. 様々な施設がある中で就職活動は大変だと思いますが、来年の春、一緒に働くことができるのを楽しみにしています。</p> |
|--|---|

### voice 02



理学療法士  
2022年4月新卒入職  
金子 旭さん

- |  |  |
|--|--|
| <p><b>Q1.セラピストを志したきっかけは?</b><br/>A1. スポーツで怪我をした時にリハビリでお世話になったことがきっかけです。</p> <p><b>Q2.八木整形外科病院を選んだ理由は?</b><br/>A2. セラピストを目指したきっかけであるスポーツ外来があったからです。</p> <p><b>Q3.どんな職場ですか?</b><br/>A3. 冗談などを言い合いながらも、メリハリがあり馴染みやすい職場です。</p> | <p><b>Q4.仕事のやりがいはいは?</b><br/>A4. 患者様からの感謝の言葉や元気な姿をみることです。</p> <p><b>Q5.今後の目標は?</b><br/>A5. 患者様ごとにより適した治療、望んだ生活を送ることができるよう尽力していきたいです。</p> <p><b>Q6.就職活動中の方に一言</b><br/>A6. 不安なこともたくさんあると思いますが、どんな所でも新しい仲間と巡り合えるチャンスだと思い頑張ってください。</p> |
|--|--|

### voice 03



作業療法士  
2022年4月新卒入職  
仙波 未弥さん

- |  |  |
|--|--|
| <p><b>Q1.セラピストを志したきっかけは?</b><br/>A1. 介護福祉士の母からリハビリという職があること聞き、オープンキャンパスに行き行って自分に合っていると思ったことがきっかけです。</p> <p><b>Q2.八木整形外科病院を選んだ理由は?</b><br/>A2. 学校の実習で整形外科に興味を持ち、名医のいる八木整形外科病院で働きたいと思ったからです。</p> <p><b>Q3.どんな職場ですか?</b><br/>A3. 職員同士の仲が良く、気楽に話せて楽しい職場です。</p> | <p><b>Q4.特に嬉しかったエピソードは?</b><br/>A4. 患者様に「あなたにリハビリをしてもらったおかげで膝の痛みがなくなった」と言ってもらったことです。</p> <p><b>Q5.今後の目標は?</b><br/>A5. 回復期でのリハビリをより良いものにしていくように勉強をすることです。</p> <p><b>Q6.就職活動中の方に一言</b><br/>A6. 自分に合った環境で仕事ができる職場を見つけ出せるよう頑張ってください。</p> |
|--|--|

# 教育体制

セラピスト育成のための様々なフォロー体制が整っています。  
院内の行事もチェック!

## 1年目の流れ

- 4** ● 新人研修(週3回)  
● OJTにて病棟もしくは現場研修



今日からセラピストとしてのキャリアがスタート!

- 6** ● チーム配属  
(急性期・外来、回復期)  
● 先輩の指導の下、  
患者担当スタート  
● 個人面談(1 on 1)

入社から3ヶ月の成長を  
先輩と一緒に振り返ります!

- 8** ● 多職種カンファに参加  
● 札幌市スポーツ医科学セミナー  
(市民公開講座)



- 10** ● 家屋評価なども  
先輩と一緒に経験

多角的な視点を持てるよう、  
様々なことに取り組みます!

- 12** ● 個人面談(1 on 1)  
● 忘年会



- 2** ● 症例発表の実施



- 5** ● 新人研修(週3回)  
● OJTにて病棟もしくは現場研修  
● 春のウォーキング会



- 7** ● 1人で患者担当を目標  
(書類作成・カルテ記入)  
● 希望者は訪問リハビリ  
見学可能

初めての担当患者様に緊張!

- 9** ● 上半期のまとめ  
● 個人面談(1 on 1)



- 11** ● 合間をみてオペ見学実施  
実際に人工関節の手術  
(TKA/UKA)を見学します。  
● 地域医療セミナー(後志地方)

実際に手術を見学して、  
人体をより深く理解することで、  
根拠に基づいたリハビリ提供を目指します!

- 1** ● 感染対策講習会を実施



- 3** ● 1年の振り返り・まとめ  
● 個人面談(1 on 1)

2年目は先輩として頑張るぞ!

## クリニカルラダー

新セラピストのための独自の教育制度  
を利用し、個々の目標設定に沿って一  
段一段キャリアステップを登っていくこ  
とができます。

2~3年目

stage 02

自立して標準的な  
実施計画に基づいた「理学療法・作業  
療法・言語聴覚療法」を実施する。

stage 01

基本的な基準と手  
順、指導や助言に従  
いながら標準的な  
実施計画に基づいた「理学療法・作業  
療法・言語聴覚療法」を実施する。



stage 03

基本的な基準と手  
順に基づいた標準  
的な実施計画に基  
づいた「理学療法・  
作業療法・言語聴  
覚療法」を説明・指導  
できる多職種連携  
を実践できる。

リーダー  
クラス

UP!

stage 04

複数のセラピストの  
患者を直接・間接的  
に把握し、「理学療法  
・作業療法・言語  
聴覚療法」を説明・  
指導できる多職種連  
携の調整ができる。

主任クラス

UP!

UP!

stage 05

社会的に理学療法・  
作業療法・言語聴覚  
療法士として貢献  
する最新の知見を  
実践する。

部長・科長  
クラス

## 桂名会・綾和会・勝又・広恵会・千秋会・知仁会・岡崎会の教育ネットワーク



全14病院でのネットワークを構築し、  
研修や交流などを行なっています。

入社時の約2ヶ月間の新人研修では、オンラインで疾患別の勉強会  
をはじめ、専門性の異なる各病院の特色を活かした講習を取り入れ  
ています。他病院の先輩と話ができる交流会等の横の繋がりをつ  
くる取り組みもあり、自病院の分野にとどまらない知識を身につける  
ことができます。また、管理職メンバーや先輩も定期的に役職やス  
キル等にあわせて、リーダー研修や管理者研修、評価者研修、各施  
設での勉強会、研究会、e-learningにて学習の機会を準備してい  
ます。職種の垣根を越えた研修内容もありますので、学びを深めた  
い分野を追究しながら働くことができる環境です。

### 新人研修一例

- Group病院の概要説明、  
新人研修の流れ説明
- 回復期リハビリテーション病棟について
- 地域包括ケア病床について
- 言葉使い・身だしなみ・他者対応
- 高齢者の特徴
- リスク管理
- 脳卒中
- 大腿骨骨折
- 脊椎椎体骨折
- 5年目の先輩インタビュー
- メンタルヘルス
- 医療安全管理
- 感染症対策
- コミュニケーション
- 医療保険制度(施設基準、診療報酬)
- 介護保険制度
- 介護保険分野の  
リハビリテーション(訪問リハ・通所リハ)
- 病院組織の機能
- 目標設定
- 各施設で新人の決意表明

※年度によって変更になる場合があります